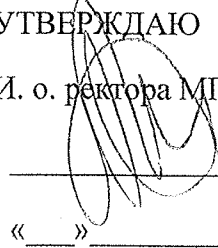


УТВЕРЖДАЮ

И. о. ректора МГЛУ



« »

И.В. Манохин

2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О Центре социокогнитивных исследований дискурса (СКоДис)

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано на основании Устава ФГБОУ ВО МГЛУ, штатного расписания МГЛУ, приказа Ученого совета МГЛУ № _____ от _____ 2016 г.
2. Центр социокогнитивных исследований дискурса (далее Центр) является научно-исследовательским подразделением МГЛУ, созданным для реализации научных исследований, внедрения в педагогическую практику высшей школы научно-академических и образовательных технологий и координации в области проводимых в университете социокогнитивных, лингвокогнитивных, дискурсивных, социолингвистических, гендерных и иных междисциплинарных исследований.
Центр является структурным подразделением МГЛУ и подчиняется ректору МГЛУ. Непосредственное руководство Центром осуществляет директор Центра, назначаемый приказом ректора.
3. В процессе своей деятельности Центр в рамках установленных компетенций взаимодействует с другими научными и учебными подразделениями МГЛУ, а также в установленном порядке – со сторонними отечественными и зарубежными вузами, научными учреждениями и организациями.
4. Организационная структура и состав Центра определяются штатом, который утверждается ректором МГЛУ.
5. В своей деятельности Центр руководствуется:
 - Уставом университета;
 - Приказами и распоряжениями ректора;
 - Локальными актами университета;
 - Настоящим положением.
6. Начало и прекращение деятельности Центра осуществляется решением ученого совета университета в установленном порядке.
7. Центр реализует свою деятельность как свободное объединение ученых университета (включая аспирантов и студентов) и как научно-педагогическая структурная единица, объединяющая исследователей и преподавателей.
8. Деятельность Центра может осуществляться во взаимодействии с научными и образовательными учреждениями, с организациями культуры. Совместная деятельность в этом случае строится на основе договоров о творческом сотрудничестве.
9. Наименование Центра на русском языке:
 - полное – Центр социокогнитивных исследований дискурса;
 - сокращенное – СКоДис.
10. Наименование Центра на английском языке:
 - полное – Centre for Socio-Cognitive Studies of Discourse;

- сокращенное – SCoDis.

II. Имеющийся научный задел

С 2000 года сотрудниками Центра (с 2000 г. по 2011 г. - на базе лаборатории гендерных исследований) проводятся исследования в области когнитивных наук, социолингвистики, анализа дискурса.

Научно-исследовательским коллективом, включающем докторов наук, кандидатов наук, докторантов, аспирантов, соискателей и студентов, в течение ряда лет выполнялись проекты, связанные с когнитивным изучением тактико-стратегических аспектов институциональной профессиональной коммуникации, социального варьирования речи, статусных и имиджевых характеристик говорящих, семиотики языкового творчества, распределения внимания, полимодальности, жестов и др. Проекты Центра неоднократно получали поддержку Минобразования и науки РФ (в рамках госзадания), РГНФ и РНФ. В настоящее время ведутся исследования по проектам РНФ (полный список проектов приводится на сайте Центра <http://www.scodis.com>)

По результатам работы защищены 7 кандидатских и 2 докторских исследования; подготовлен ряд курсовых и дипломных работ по социокогнитивной проблематике; опубликованы монографии «Дискурс как социальная деятельность», «Языковое творчество в динамике семиотических взаимодействий», «Игры фокуса в языке: семантика, синтаксис и прагматика дефокусирования», научные статьи в изданиях, рекомендованных ВАК, и в БД Скопус. Сотрудники Центра являются активными членами международного научного и экспертного сообщества. Регулярно проводятся международные конференции и симпозиумы. К настоящему времени ведется сотрудничество с рядом университетов и исследовательских центров из России, стран СНГ, Западной Европы и США.

Созданный научный задел позволяет сформировать в МГЛУ научную и научно-методическую базу для реализации социокогнитивных исследований и подготовки научно-академических и педагогических кадров МГЛУ и других вузов. Подготовка специалистов может проводиться на хозрасчетной основе.

Создание Центра отвечает стратегической цели МГЛУ, которая состоит в формировании благоприятной среды для развития инноваций через многообразие научных и образовательных подходов, культур и языков, институциональных и коммуникативных практик. Разработка методологии социокогнитивного анализа языка позволит изучать разнообразие дискурсивных практик, учитывая структуру общества, социальные отношения и системы социальных ценностей разных культур, полимодальность общения.

В теоретическом плане, деятельность междисциплинарного социокогнитивного Центра вносит вклад в интеграцию разных дисциплин и консолидацию нескольких методологий в единое исследовательское направление.

В практическом плане, данные, полученные из сопоставления тактико-стратегического поведения носителей разных языков и разных профессий, способствуют повышению конкурентности будущих специалистов и качества подготовки студентов к разнообразной профессиональной деятельности в условиях многокультурного и многоязычного общения.

III. Цель, основные задачи и деятельность Центра

Центр является научно-исследовательским подразделением МГЛУ, объединяющим ученых, педагогических работников и аспирантов, разделяющих цели и задачи Центра.

3.1 Цель:

Цель работы Центра состоит в развитии социокогнитивных исследований коммуникации, в повышении эффективности научных исследований в МГЛУ и в России, в целом, в обеспечении научно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности

научных работников, преподавателей университета, студентов, магистрантов, аспирантов, направленной на решение междисциплинарных проблем лингвистики.

3.2 Задачи:

- координация научной и учебно-методической работы МГЛУ в области социокогнитивных исследований;
- инициирование и реализация междисциплинарных исследовательских проектов с привлечением разных языков и типов дискурса;
- разработка и апробирование научных и образовательных технологий;
- введение в научный оборот полученных результатов исследований;
- подготовка публикаций по социокогнитивной проблематике;
- участие в разработке программ и учебных курсов по соответствующим дисциплинам;
- участие и проведение мероприятий, относящихся к ведению Центра (конференций, семинаров, спецкурсов);
- развитие сотрудничества с региональными, общероссийскими и зарубежными научными центрами;
- вовлечение молодых специалистов из МГЛУ и других вузов России и стран СНГ в работу Центра;
- разработка многоязычного онлайн-гlossария социокогнитивных терминов;
- оказание консультационных услуг для исследователей российских вузов и вузов стран СНГ, а также (в перспективе) для специалистов различных профессий по вопросам стратегий коммуникативного поведения в разных институциональных контекстах.

3.3 Основные виды деятельности:

Работа Центра строится в соответствии с ежегодным планом и опирается на следующие виды деятельности:

- научно-исследовательскую;
- научно-организационную;
- научно-практическую;
- проектную;
- редакционно-издательскую.

IV. Финансирование и хозяйственная деятельность Центра

Финансирование Центра осуществляется:

- из бюджетных средств;
- из средств грантов, выделяемых ведомствами и фондами на социокогнитивные исследования;
- из целевого финансирования со стороны других заинтересованных организаций и фондов, спонсорских средств;
- на договорной основе с юридическими и физическими лицами или в рамках творческого безвозмездного сотрудничества;
- из внебюджетных средств, привлеченных Центром в результате хозяйственной деятельности.

Распоряжением ректора университета за Центром закрепляются:

- помещения (207, 500/504),
- оборудование,
- аудиторная мебель,
- подключение к Интернету и электронной почте.

V. Структура и штатное расписание Центра

Структура Центра устанавливается приказом ректора и настоящим Положением. В структуре Центра могут предусматриваться отделы, лаборатории и проектные группы. В структуру

Центра в качестве отдельных подразделений входят лаборатория гендерных исследований, когнитивная лаборатория полимодальной коммуникации (ПолиМод), лаборатория исследований жестовых языков.

Центр может привлекать к работе специалистов кафедр университета, директоров инновационных учебных заведений, преподавателей, а также аспирантов, соискателей, магистрантов и иных специалистов, занимающихся проблемами социокогнитивных исследований дискурса.

VI. Обязанности и права сотрудников Центра

6.1 Обязанности директора Центра:

Директор Центра подчиняется ректору МГЛУ и проректору по научной работе и является прямым начальником штатного состава Центра.

Директор Центра обязан:

- регулярно информировать ректора МГЛУ и проректора по научной работе о ходе научной работы и иной относящейся к компетенции Центра деятельности;
- планировать и организовывать научно-исследовательскую работу Центра;
- разрабатывать документацию по научно-исследовательской деятельности;
- вести деятельность по распространению и внедрению разработок Центра, в том числе обеспечивать участие сотрудников Центра в публикациях, научных конференциях и других научных мероприятиях МГЛУ и за его пределами.

Директор Центра отвечает:

- за внутренний порядок;
- за своевременное и качественное выполнение текущих целей и задач, возлагаемых на Центр руководством вуза, а также реализуемых в рамках исследовательских проектов;
- за техническое, материальное и социально-правовое обеспечение сотрудников Центра.

6.2 Обязанности заведующих лабораторий

Заведующий лабораторией подчиняется директору Центра и является прямым начальником сотрудников лаборатории.

Заведующий лаборатории обязан:

- планировать и проводить исследования по соответствующей проблематике;
- обеспечивать своевременное и качественное выполнение задач, возложенных на лабораторию;
- вести самостоятельные научные проекты;
- обеспечивать координацию подразделений вуза в области научной и учебно-методической деятельности по соответствующей проблематике;
- регулярно информировать директора Центра о ходе работы по научно-исследовательским темам.

6.3 Обязанности научных сотрудников Центра

В обязанности научных сотрудников Центра входит:

- соблюдение Устава университета, локальных нормативных актов университета и настоящего Положения;
- планирование и проведение научно-исследовательских работ;
- своевременное и качественное выполнение задач, поставленных руководством МГЛУ и директором Центра;
- предоставление ежегодного отчета о результатах НИР;
- проведение экспериментальных исследований;
- публикация научных трудов;
- выступление с научными докладами и презентациями на научных конференциях в России и за рубежом.

Научные сотрудники Центра имеют право:

- участвовать в научно-исследовательской работе Центра и лабораторий;
- разрабатывать и вносить предложения по научной работе в пределах компетенции Центра;
- представлять Университет на научных и иных мероприятиях, входящих в компетенцию Центра;
- запрашивать и получать от структурных подразделений МГЛУ информацию для осуществления возложенных на Центр задач;
- вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию Центра;
- оформлять результаты НИР в виде учебно-методических пособий, сборников трудов, завершенных бакалаврских, магистерских, диссертационных исследований;
- получать в установленном руководством вуза порядке техническую, материальную и социально-правовую поддержку научной деятельности в рамках Центра.

Составитель
д. филол. н., проф.,
директор Центра СКоДис



Ирисханова О. К.